

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Калманка

От 17.11.2022 № 557

О внесении изменений в постановление администрации Калманского района № 252 от 22.05.2019 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства культуры Алтайского края № 218 от 22.06.2022 постановляю:

1. В постановление администрации Калманского района № 252 от 22.05.2019 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района» внести следующие изменения: 1.1. «Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Комитету администрации Калманского района по культуре, делам молодежи и спорту (Иглов Д. В.) довести данное постановление до всех заинтересованных лиц.

3. Директору МБУ ДО «Калманская районная детско-юношеская спортивная школа» (Михайлов А.С.), и.о. директора МБУ ДО «Калманская детская музыкальная школа» (Шульц О.П.) внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты учреждений.

4. И.о. директора МБУ ДО «Калманская детская музыкальная школа» (Шульц О.П.) уведомить работников об изменении существенных условий трудового договора.

5. Постановление администрации Калманского района № 579 от 26.10.2021 года «О внесении изменений в постановление администрации Калманского района № 252 от 22.05.2019 года «Об утверждении положения

оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района» считать утратившим силу.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 05.12.2022 года.

7. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Заместитель главы
администрации района

О.В. Чернолуцкая

СОГЛАСОВАНО:

Управляющий делами – руководитель аппарата
администрации района

Н.Ф. Михайлова

Председатель комитета администрации района
по культуре, делам молодежи и спорту

Д.В. Иглов

Начальник отдела по регулированию социально-
трудовых отношений администрации района

В.И. Губенков

Начальник юридического отдела

В.В. Оплачко

Количество экземпляров: 4

В дело – 1

Губенкову В.И. – 1

В комитет по культуре – 1

В ДМШ – 1

В ДЮСШ – 1

Иглов Д. В.

22-4-53

Утверждено
постановлением администрации
Калманского района № _____
от « ____ » _____ 20__ г.

Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования в сфере культуры и спорта
Калманского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок формирования и распределения фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам различной направленности (художественной, физкультурно-спортивной), далее – Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», регулирует порядок и условия оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, финансируемых за счет средств бюджета Калманского района.

1.2. Положение устанавливает порядок формирования и распределения фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работникам учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района с учетом уровня образования, квалификации и педагогического стажа, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда и особенностей специфики деятельности, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

1.3. Положение способствует привлечению высококвалифицированных педагогических работников в учреждения дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района с целью обеспечения качества и доступности дополнительного образования.

1.4. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района на основе применения должностных окладов работников (далее – оклад), повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами Калманского района.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений
дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

2.1. Оплата труда работников учреждений дополнительного образования в

сфере культуры и спорта Калманского района состоит из оклада, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

2.2. Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую часть ФОТ учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района.

2.3. Базовая часть ФОТ для административно-управленческих и педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района обеспечивает гарантированную оплату труда работникам, исходя из объема выполняемой работы с учетом квалификации, уровня образования, направления ДО. Стимулирующая часть заработной платы данных категорий работников (кроме руководителей) устанавливается коллегиальным органом управления учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района, к компетенции которого относится указанная функция, исходя из оценки качества работы данных категорий работников в пределах утвержденного ФОТ.

2.4. Базовая часть ФОТ для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района обеспечивает гарантированную оплату труда работникам, исходя из объема выполняемой работы. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы руководителями учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. ФОТ работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района формируется за счет средств районного бюджета, при этом рекомендуемая доля стимулирующей части ФОТ составляет до 30% в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год. Объем стимулирующей части устанавливается учреждениями дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района самостоятельно.

2.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, в том числе с разделением рабочего дня на части), производится пропорционально отработанному времени. Расчет оплаты труда работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

2.8. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным актом учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района могут устанавливаться часовые ставки заработной платы. Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) устанавливается коллективным договором, локальным актом учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского

района.

2.9. Оплата труда работника не ограничивается предельными размерами.

2.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Формирование ФОТ учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

3.1. Формирование ФОТ учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района осуществляется в пределах ассигнований, предоставляемых на текущий финансовый год за счет средств бюджета Калманского района в соответствии с расчетным нормативом финансирования учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района на текущий финансовый год, в том числе базовым нормативом финансирования по учреждениям дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания базового норматива финансирования по ФОТ, учитывающих специфику деятельности и оказания образовательной услуги.

3.2. Объем финансовых средств учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района на текущий год определяется согласно соответствующему Положению расчета норматива финансирования ФОТ.

3.3. Размер ФОТ определяется в соответствии с утвержденным нормативом финансирования.

3.4. ФОТ учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района состоит из ФОТ работников и фонда стимулирования руководителей и рассчитывается по формуле:

ФОТ учреждения = ФОТ р + ФОТ Рст, где:

ФОТ р – фонд оплаты труда работников;

ФОТ Рст – фонд стимулирования руководителей.

3.5. Фонд стимулирования руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района формируется учредителем – администрацией Калманского района – и рассчитывается по формуле:

ФОТ Рст = ФОТ x Ц, где:

Ц – централизуемая доля ФОТ, размер которой утверждается распоряжением администрации района. Рекомендуемая доля «Ц» – не более 1% от общего ФОТ учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района.

4. Распределение ФОТ учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

4.1. ФОТ учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района распределяется:

на ФОТ педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дополнительного образования: преподаватель, концертмейстер, тренер-преподаватель;

на ФОТ административно-управленческого персонала: директор, заведующий учебной частью, методист, главный бухгалтер;

на ФОТ учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала: костюмер, делопроизводитель, гардеробщик, уборщик служебных и производственных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Руководители учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района формируют и утверждают штатное расписание в пределах выделенных средств.

Количество штатных единиц административно-управленческого, педагогического, обслуживающего персонала, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам различной направленности рассчитывается в пределах выделенных средств.

4.2. Рекомендуемая доля расходов на оплату труда административно-управленческого и обслуживающего персонала в общем фонде оплаты труда учреждений дополнительного образования не более 40%.

5. Порядок установления окладов педагогическим работникам и обслуживающему персоналу учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

5.1. Размеры окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района устанавливаются руководителем на основании отнесения занимаемых должностей работников к профессиональным группам, согласно требованиям к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемых работ, не ниже минимальных рекомендуемых окладов (приложение 1).

5.2. К окладам педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие квалификационной категории (приложение 2);
- за уровень образования (приложение 3).

6. Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

6.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам учреждения устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором;

– коэффициент специфики за работу в сельской местности – 1,25; районный коэффициент к заработной плате – 1,15.

6.1.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников, но не менее 4% оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

6.1.2. Учреждения осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22.00 до 06.00 час.) в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за один час работы) за каждый час работы в ночное время.

6.1.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, привлеченным в установленном порядке к работе:

– не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

– не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.1.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

6.1.6. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.1.7. За работу в сельской местности административно-управленческому персоналу и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района предусмотрен коэффициент специфики местности к окладу – 1,25.

6.1.8. Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и

начисляется на всю заработную плату, включая оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера и стимулирующие выплаты, при этом не допускается включение компенсационных выплат в заработную плату в размере меньшем минимального размера оплаты труда.

6.1.9. Размеры доплат и надбавок компенсационного характера, порядок их установления определяются руководителем и устанавливаются коллективным договором, локальными актами учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района.

7. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

7.1. Для педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за стаж работы;
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- за участие в инновационных проектах МО ДО;
- за качество работы;
- премии по итогам работы (за шесть месяцев, девять месяцев, год) при наличии экономии ФОТ;

7.1.1. За стаж работы устанавливается коэффициент к окладу педагогических работников с учетом педагогического стажа работы (приложение 4).

7.1.2. За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается коэффициент к окладу с учетом ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания или отраслевой награды:

– за ученую степень доктора наук (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности) – 1,2;

– за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности), за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности образовательной организации или профессиональной деятельности), а также «Мастер спорта международного класса» – 1,1;

за академическую степень «Магистр», за отраслевые награды: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник спорта» – 1,05.

7.1.3. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из коэффициентов (максимальный).

7.1.4. За участие в инновационных проектах педагогическим работникам учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района устанавливается коэффициент к окладу – 1,25.

7.1.5. Выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, первые три года устанавливается

ежемесячная выплата к окладу. Размер выплаты устанавливается руководителем в пределах средств, выделенных на оплату труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.6. Стимулирующие выплаты за качество работы и премии по итогам работы (за три месяца, шесть месяцев, девять месяцев, год) устанавливаются педагогическим работникам в соответствии с критериями оценки качества работы, утвержденными локальными актами учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района, разработанными на основании **примерного Положения об оценке качества работы педагогических и административно-управленческих работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района**, утвержденного распоряжением администрации района.

7.1.7. Размер стимулирующих выплат устанавливается руководителем в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается. Периодичность оценки педагогических работников за качество работы определяется учреждениями дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района самостоятельно.

7.2. Решение об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам оформляется приказом руководителя.

7.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в пределах утвержденного ФОТ.

8. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

8.1. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за качество работы;
- за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности;
- премии по итогам работы (за три месяца, шесть месяцев, девять месяцев, год) при наличии экономии ФОТ.

8.1.1. Стимулирующие выплаты за качество работы с учетом показателей деятельности работника, с целью его материальной заинтересованности в конечных результатах работы устанавливаются в соответствии с критериями оценки, утвержденными локальными актами учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района по каждой должности. При разработке критериев учитываются следующие показатели:

- за качественное исполнение должностных обязанностей;
- за сохранность материально-технического оснащения.

8.1.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки в соответствии с критериями оценки результативности и интенсивности труда работников, утвержденными локальными актами учреждений дополнительного

образования в сфере культуры и спорта Калманского района. При разработке критериев учитываются следующие показатели:

- создание условий для оказания качественной муниципальной услуги;
- обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН;
- содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса.

8.1.3. Премии по итогам работы (за три месяца, шесть месяцев, девять месяцев, год) устанавливаются за эффективную работу работника в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальными актами учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района.

8.2. Размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района определяется руководителем согласно установленным критериям оценки деятельности работников, утвержденным локальными актами учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района, в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

8.3. Решение об установлении стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района оформляется приказом руководителя ежемесячно.

9. Оплата труда административно-управленческого персонала учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

9.1. Оплата труда руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района и административно-управленческого персонала состоит из оклада, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Оклад руководителя устанавливается трудовым договором в соответствии с квалификацией, исходя из утвержденных показателей деятельности и Порядком отнесения учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района к группам по оплате труда руководителей, утвержденным распоряжением администрации района (приложение 1).

9.3. Оклад главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

9.4. К окладам руководителя и административно-управленческого персонала устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие квалификационной категории (кроме главных бухгалтеров) (приложение 2);
- за уровень образования (приложение 3).

9.5. Руководителю и административно-управленческому персоналу устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, указанные в разделе 6.

9.6. Руководителю и административно-управленческому персоналу

устанавливаются стимулирующие выплаты:

- за стаж работы;
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- за участие в инновационных проектах;
- за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности;
- премии по итогам работы (за один месяц, три месяца, шесть месяцев, девять месяцев, год) при наличии экономии ФОТ.

9.6.1. Выплата за стаж работы для руководителя, для главных бухгалтеров – с учетом стажа работы по специальности (приложение 4).

9.6.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки в соответствии с критериями оценки результативности и интенсивности труда работников, утвержденными локальными актами учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района. При разработке критериев учитываются следующие показатели:

- создание условий для оказания качественной муниципальной услуги;
- организация учебно-воспитательного процесса.

9.6.3. За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается коэффициент к окладу с учетом ученой степени по профилю, почетного звания или отраслевой награды согласно подпункту 7.1.2 пункта 7.1 раздела 7 Методики.

9.6.4. За участие в инновационных проектах работникам устанавливается коэффициент к окладу – 1,25.

9.6.5. Премии по итогам работы (за три месяца, шесть месяцев, девять месяцев, год) устанавливаются за эффективную работу работника в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальными актами учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района.

9.6.6. Руководителю устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с примерным Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат руководителям, утвержденным распоряжением администрации района, по результатам оценки его деятельности за отчетный период. Внешняя оценка результативности профессиональной деятельности руководителя проводится экспертной группой в соответствии с примерным Положением об экспертной группе, созданной для внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района, утвержденным распоряжением администрации района.

9.7. В трудовом договоре с руководителем предусматривается выплата стимулирующего характера за осуществление учреждением дополнительного образования в сфере культуры или спорта Калманского района деятельности по оказанию платных услуг и платных образовательных услуг. Выплаты производятся за счет средств, получаемых от оказания платных услуг и платных образовательных услуг в соответствии с Порядком назначения руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету администрации Калманского района по культуре, делам молодежи и спорту, выплаты

стимулирующего характера за осуществление деятельности по оказанию платных услуг и платных образовательных услуг, утвержденным распоряжением администрации района.

9.8. Размер стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района (кроме руководителя) определяется по результатам оценки труда руководителем учреждения дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается. Периодичность осуществления стимулирующих выплат определяется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах, утвержденным локальными актами учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района.

9.9. Решение об установлении стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу (кроме руководителя) оформляется приказом руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры или спорта Калманского района, руководителю учреждения – распоряжением администрации района.

9.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры или спорта Калманского района, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения дополнительного образования в сфере культуры или спорта Калманского района не может превышать пятикратный размер.

9.11. Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района, главного бухгалтера и работников рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

10. Полномочия руководителя учреждения дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района в пределах утвержденного ФОТ

10.1. Руководитель учреждения дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района в пределах утвержденного ФОТ:

- утверждает структуру и штатную численность работников;
- устанавливает объем работ, нормы труда, нормы выработки на каждом рабочем месте, если они не установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;
- определяет размеры окладов работников, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с коллективным договором, локальными актами учреждения.

11. Заключительные положения

11.1. В случае образования экономии заработной платы в учреждении дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

средства направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ.

11.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11.3. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств, руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату.

11.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11.5. Вопросы, не оговоренные настоящим Положением, решаются учреждениями самостоятельно в соответствии с ТК РФ.

11.6. Настоящее Положение действует до принятия нового.

Управляющий делами –
руководитель аппарата администрации района

Н.Ф. Михайлова

Приложение 1

К Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта
Калманского района

РАЗМЕРЫ

минимальных рекомендуемых окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта
Калманского района

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры ставок (в рублях)
Четвертый квалификационный уровень		
1.	Преподаватель	
	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6636
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	7290
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	8090
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8784
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное (театральное, хореографическое) образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет по специальности	9621
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное (театральное, хореографическое) образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет по специальности	10395
	I квалификационная категория	11235
	высшая квалификационная категория	12069
Второй квалификационный уровень		
2.	Концертмейстер	
	среднее профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу работы	6636
	высшее музыкальное образование без предъявления	7290

	требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	8009
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8784
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	9621
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	10395
	I квалификационная категория	11235
	высшая квалификационная категория	12069
Вспомогательный и обслуживающий персонал		
3.	Заведующий костюмерной	7290
	Уборщик служебных и производственных помещений	3523,30
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	5337,20
	Гардеробщик	5337,20
Административно-управленческий персонал		
4	Директор	13325,07
	Заведующий учебной частью	
	II группа по оплате труда	11235
	I группа по оплате труда	12069
	Главный бухгалтер	11992,57
	Методист	7460,20

Приложение 2

К Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

КОЭФФИЦИЕНТЫ

к окладу за наличие квалификационной категории административно-управленческих и педагогических работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

№ п/п	Квалификационная категория	Коэффициент
1	2	3
1.	Для педагогических работников, аттестованных в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в соответствии с письмом Министерства образования и науки Алтайского края от 09.02.2017 №21-05/05/125 «О проведении аттестации на соответствие занимаемой должности»	
1.1.	На соответствие занимаемой должности с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 0,56 до 0,69 балла	1,03
	от 0,70 до 0,79 балла	1,04
	от 0,80 до 1,00 балла	1,05
1.2.	Соответствие уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к (первой и высшей) квалификационным категориям, согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»	
1.2.1.	Первая квалификационная категория	1,10
1.2.2.	Высшая квалификационная категория	1,15
2.	Для руководителей, аттестованных в соответствии с Положением о порядке аттестации и Порядке проведения квалификационных испытаний руководителей образовательных организаций	
2.1.	Вновь назначаемый руководитель с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 3,36 до 4,00 баллов	1,00
	от 4,01 балла и выше	1,10

2.2.	Работающий руководитель (при очередной или внеочередной аттестации) с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 4,01 до 4,46 балла	1,10
	от 4,47 балла и выше	1,15
3.	Для руководителей и кандидатов на должность руководителя	
3.1.	Для кандидата на должность руководителя с оценкой результатов квалификационного испытания:	
	от 3,36 до 4,00 баллов	1,00
	от 4,01 балла и выше	1,10

Приложение 3

К Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

КОЭФФИЦИЕНТЫ

за уровень образования административно-управленческих, педагогических и медицинских работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

Уровень образования	Коэффициент
Среднее общее образование	1,00
Среднее профессиональное образование	1,05
Высшее профессиональное образование	1,10

Приложение 4

К Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

КОЭФФИЦИЕНТЫ

за стаж работы административно-управленческих, педагогических работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и спорта Калманского района

Стаж работы	Коэффициент
До 5 лет	1,00
От 5 до 10 лет	1,05
От 10 до 15 лет	1,10
От 15 лет и более	1,15